



## Tájékoztató a Vasutas Egészségpénztár 2012. december 14-i Küldöttközgyűléséről

A Pénztár Küldöttközgyűlése megtárgyalta és elfogadta:

- az Igazgatótanács előzetes beszámolóját a Pénztár 2012. évi tevékenységéről,
- a Vasutas Egészségpénztár Alapszabályának módosítását,
- a Vasutas Egészségpénztár 2013. évi rövid távú pénzügyi tervét.

A Vasutas Egészségpénztár 2012-es éve várhatóan sikeres lesz, ami a magas belépő és fizető létszámnak, a kiemelkedően magas tagdíjbevételnek és a takarékos gazdálkodásnak köszönhető.

A 2013. évre tervezett költségvetési intézkedések több ponton hátrányosan érintik Pénztárunkat (pénzügyi tranzakciós illeték költségnövelő hatása, béren kívüli juttatások egészségügyi hozzájárulási terhének emelése).

Az egészségpénztárak által nyújtott szolgáltatások elszámolási feltételei nem változnak. Tagjaink által legtöbbször és legnagyobb összegben igénybe vett szolgáltatások (pl. gyógyszer, csecsemő- és betegápolási cikkek, gyógyászati segédeszköz támogatás, szemüveg, kontaktlencse, egészségügyi ellátások, fogászat, kieső jövedelempótló támogatás, sporteszköz vásárlás) 2013-ban is változatlan feltételekkel vehetők igénybe. Fontos, hogy 2013-ban is igénybe lehet venni az egyéni befizetések után járó kedvezményt. A kedvezmény mértéke továbbra is a befizetett összeg 20 %-a, legfeljebb 100.000 Ft (1956. január 1. előtt született tagok esetében legfeljebb 130.000 Ft.). Bízunk benne, hogy 2013. évben is sokan választják a Vasutas Egészségpénztárt.

Az egységes tagdíj 2013-ban - immár 2004. óta változatlanul - 5.000 Ft/hó lesz.

A Vasutas Egészségpénztár gazdálkodása és stabil háttere lehetővé teszi, hogy az Alapszabály módosításával 2013. január 1-től változzon a tagdíjszerkezet és növekedjen a tagdíjbefizetések fedezeti tartalékra jutó aránya.

Tagjaink számára 2013. január 1-től kedvezőbb lesz a befizetések felosztása.

Az egyes befizetések alapok közötti felosztása év elejétől göngyöltve sávosan, a befizetés százalékában kifejezve a következők szerint történik:

- 0-84.000 Ft közötti tagdíj befizetések (egyéni és/vagy munkáltatói) esetén a befizetés 91,2 %-a kerül jóváírásra az egyéni számlán. A befizetésből 8,7 % a működési és 0,1 % a likviditási tartalékba lesz jóváírva.
- a 84.000 Ft fölötti befizetés (a 0-84.000 Ft közötti részre a fent leírt tagdíjfelosztást alkalmazva) 98 %-a íródik jóvá az egyéni számlán, 2 % pedig a működési tartalék javára kerül levonásra.

2012. december 14.

Vasutas Egészségpénztár